

ADVISORY NO. 06 Series of 2024

TO

: ALL PHILIPPINE RECRUITMENT AGENCIES, SUPERVISING

ORGANIZATIONS, JAPANESE PLACEMENT AGENCIES,

PROMOTION COMPANIES, EMPLOYER, PRINCIPALS

SUBJECT

ISSUANCE OF CERTIFICATE OF ELIGIBILITY WITHOUT

APPROVED JOB ORDERS

This is to remind our industry partners to first secure the approval of the requested job orders prior to the facilitation of application of **Certificate of Eligibility** (COE).

This advisory is being issued by the Labor Section to reiterate the compliance to the existing procedural processes and avoid furfure inconveniences that may affect the deployment of Filipino workers in Japan.

For information and guidance of all concerned.

MIGRANT WORKERS OFFICE

通知

2024年第6号

フィリピンの職業紹介事業者(送出し機関)、監理団体、日本の職業紹介事業者、プロモーション会社、雇用主、その他受入れ機関 各位

ジョブオーダー(以下、求人票)の認定を受けずに在留資格認定書を得る行為について

業界関係者の皆様におかれましては、求人票の認定を受けた後に、在留資格認定書 (COE)の申請手続きを行うよう、改めて注意喚起いたします。

これは、現行の手続きの遵守、及び、フィリピン人就労者が日本に配属されるされる際の不都合を防ぐ事を目的に、通知するものです。

関係各位におかれましては、周知・徹底をお願いいたします。

2024年7月25日

在東京移住労働者事務所